

在勞動合作社 做自己的主人

— 陳 怡 樺 —

四月底，這趟合作經濟的獨立採訪之行也結束了，總計採訪了 29 個合作社及機構，在沒有預設的情況下，勞動合作社意外地成了此行的最大重點，採訪了 12 個勞動者合作社及勞動合作社推廣組織。

「嘿！你受夠了低薪工作嗎？你受夠了無止盡的無薪又壓榨人的實習嗎？你受夠了青貧月光的人生嗎？」這是 AltGen 放在網站首頁的提問。AltGen，節自 Alternative Generation 兩個字的前三個字母，是一個協助年輕人自組勞動合作社創業的組織，本身也立案為一個勞動合作社，成了此行最完美的句點。

勞動合作社作為合作社中的一種類型，「一人一票」、「共同決策」如何落實是必問的問題，在受訪者的回答中，身處在「崩世代」青貧族的我，從勞動合作社的運作中打破了許多過往認知和束縛，也讓我從傳統的雇傭關係中鬆綁。

一、多部門分工 助「換位思考」

對於勞動合作社印象最深的場景，要從推開位在英格蘭中北部的素食品批發勞動合作社 SUMA 的大門說起...，那天進門後不久才知道，因內部聯繫錯誤，讓原本受訪的 Elaine 撞上例行的管理委員會，一時半刻空不出時間來。有意思的事情來了！當我正想著「換誰要受訪呢？」的同時，也聯想到幾個組織內常見的問題「誰能代表組織？」、「誰適合受訪？」、「誰能說清楚 SUMA 的運作結構？」當天的總機大姐喊住了一位同事，後來這位名為 Adam 的先生成了此行的受訪者之一。

面對 Adam 的第一個問題是，你在哪個部門工作呢？（其實，我想確認的是，受訪者的身份。）Adam 緩緩說，SUMA 裡的每個員工平均會在三到四個部門輪流工作。Adam 主要的工作時間在倉儲物流部門，一部份時間在廚房，一部份時間在訂貨組，一部份時間協助網路管理。如此的分工方式讓 SUMA 內所有的員工社員都了解社務和業務的運

合作社專題報導

作，從決策到架構，Adam 都回答了。原來那天早上 Adam 輪到網路部門工作，時間彈性，臨時被調來接受訪談。獨角獸(Unicorn)勞動合作社的受訪者 Britta 也提到同樣的多部門輪工方式，每個人會在兩至三個小組裡工作，她說，每個社員從不同的角度看組織，會議中同理溝通的心態也自然而生，同時也更能針對問題聚焦討論。

二、沒有頭銜 人人平權

合作社的組成源自社員的共同需求，而「民主討論、共同決策」也成了合作社最珍貴的部分，試問，如今有多少合作社能「落實」共同決策？11 個勞動合作社的受訪者不約而同地說：「在勞動合作社裡，沒有是老闆，沒有是專家，大家都是勞動者」。權利、義務和福利的差異在於社員員工和雇員的差別，也是由社員員工共同討論出來。



▲位在曼側斯特城郊的獨角獸勞動合作社，也是英國勞動合作社界裡經常被提到的好例子。

獨角獸(Unicorn)勞動合作社擁有 70 個員工社員，Britta 說，舉凡超過五千英鎊的事必須經由社員員工共同決定，員工會議每週召開，過程中當然也遇過爭議提案，通常會先分小組討論逐一了解歧異進而凝聚共識。而員工總數近兩百人、員工社員約 120 人的 SUMA 的社員員工會議，則訂在每三個月的第四週週五晚上六點到八點召開，且會議時間視為給薪的工作時間。

另，受訪單位人數和組織最龐大的就屬位在西班牙東北區/巴斯克地區、成立至今五十年、由 103 個合作社組成的 Mondragon 集團，包括銀行、超市、汽車零組件、大學等事業體，多數為勞動合作社。受訪的 Ander 說，無論是勞動合作社還是消費合作社，凡有貢獻者都應該有參與決策的權利，如此才是符合「一人一票」的根本精神。

在 SUMA 的佈告欄上的一張小海報寫著，「沒有頭銜 (Title)，人人都是社員 (Member)！」，訪談時，問 Adam 的職稱？他說，寫社員就可以，大家都一樣。Belfast Cleaning Society (貝爾發斯特清潔勞動合作社) 的發起人 Alice 提到，所有的事情我們都一起討論，沒有誰是領導，也許現在的人都愛頭銜，我們的頭銜只是為了註冊時用的，所有的時候我們平等討論。現場其他三位夥伴訪談也不約而同地說了好多次，「我

們不想當誰的老闆！」

三、合作社讓勞動者當自己的主人

儘管採訪了不同型態的勞動合作社，受訪者總提到一個相似的概念：進入「勞動合作社」前，真心/真誠的面對/說出自己的想要和需要，勞動合作社才可能成事，說出你需要的，說出我需要的，討論出大家可以達到的。

在北愛爾蘭的首府，一共採訪了三個勞動合作社，其中一個是由三位分別擁有平面設計、攝影、影片創作專才的工作者組成的勞動合作社。我直接問，「你們的共同需求是什麼？」三位社員異口同聲回答，「一份工作！」「自由工作者都有空窗期，組成勞動合作社，讓我們一起分擔這樣的空窗。沒工作的時候，我也可以幫忙工作室做點別的事，或是去隔壁洗杯子端盤子。」攝影師 Gerard 這樣說。

是的！「合作社」是一種商業經營模式，絕對不是「非營利組織」，而是「要盈利」，讓每個人都要賺到自己該賺的錢且公平分配，讓每一個人都能在公平和民主中好好過活。勞動合作社也承襲了當初羅需戴爾公平先驅社的先鋒們亟欲打破的「階級」，而且相當強而有力。

如果每種類型的合作社都有自己的主

題曲的話，「快樂天堂」應該是屬於勞動合作社... 合作社不是完美的烏托邦，還是有很多很惱人的人和事和決策過程，如同歌詞裡的「有哭有笑當然也會有悲傷，我們擁有同樣的陽光」。有錢大家一起賺，有風險大家一起承擔！勞工團結自立，真有力！握回勞動權，勞動合作社讓勞動者做自己的主人，自立且自主事業，勞動才是真光榮！



▲沿途採訪過程，幾乎所有的勞動合作社成員都不停地提及 SUMA 勞動合作社，其運作方式被視為典範。

〈本文作者係文字工作者/主婦聯盟合作社社員〉